

因應 104 年 10 月 19 日衛生福利部公告【專科護理師於醫生監督下執行醫療業務辦法】及修正【專科護理師分科甄審辦法】及 106 年 5 月 8 日【民眾診療服務處專科護理師功作契約書】共同修訂本院專科護理師工作職掌：

(一) 自主性：

1. 在醫師的監督與共同合作之下執行醫療業務。
2. 依據病人症狀和徵象進行完整病史收集及身體檢查。
3. 檢驗檢查報告及病史資料，評估病人生理及心理的健康狀態，並判斷病人的健康問題。
4. 執行病人照護計畫及評值照護成效。
5. 詳實記載病人的病歷記錄。
6. 提供病人需要的急性、慢性、持續性之健康照護及轉介服務。
7. 提供家庭及族群有關健康、疾病及促進健康的諮詢。
8. 發展和執行病人健康照護需求之教育計畫。
9. 執行專業相關之教育方案。
 - (1) 指導臨床護理人員照護病人。
 - (2) 教導病人及家屬特殊之照護技巧。
 - (3) 指導護生、新進專科護理師及學員教學。
 - (4) 疾病及相關照護之衛教。
 - (5) 參與院內外課程講授。
 - (6) 參與醫療照護團隊討論會並提供指導與諮詢。
 - (7) 參與護理會診及提供護理諮詢。
10. 定期參與院內的照護團隊會議。
11. 參與機構之照護成效評估。
 - (1) 主動參與病人出院相關準備及追蹤（如出院帶藥、預約回診、診斷證明等）。
 - (2) 參與疾病照護指引、工作規範及衛教資料之制修訂或審查。
 - (3) 參與病人照護品質管理及促進活動。
 - (4) 配合執行醫院評鑑及教學醫院評鑑相關事宜。

(二) 監督性：專師及訓練專師於醫師監督下得執行之醫療業務（以下稱監督下之醫療業務）

1. 涉及侵入性人體之醫療業務範圍及項目範圍

➤ 傷口處置

- (1) 鼻部、口腔傷口填塞止血。
- (2) 表淺傷口清創。
- (3) 未及於肌肉及肌腱之表層傷口縫合。
- (4) 拆線。

➤ 管路處置

- (1) 初次鼻胃管置入。
- (2) Nelaton 導管更換、灌洗或拔除。
- (3) 非初次胃造瘻（Gastrostomy）管更換。
- (4) 非初次腸造瘻（Enterostomy）管更換。
- (5) 非初次恥骨上膀胱造瘻（Suprapubic Cystostomy）管更換。
- (6) 胃造瘻（Gastrostomy）管拔除。
- (7) 腸造瘻（Enterostomy）管拔除。
- (8) 動靜脈雙腔導管拔除。
- (9) Penrose 導管拔除。
- (10) 真空引流管（Hemovac）拔除。
- (11) 真空球形引流管（Vacuum Ball）拔除。
- (12) 胸管（Chest Tube）拔除。
- (13) 肋膜腔、腹腔引流管拔除。
- (14) 周邊靜脈置入中央導管（PICC、PCVC）拔除。
- (15) 經皮腎造瘻術（Percutaneous Nephrostomy）引流管拔除。
- (16) 膀胱固定引流管（Cystofix）拔除。
- (17) 周邊動脈導管 Arterial line 置入及拔除。

➤ 檢查處置

- (1) 陰道擴張器（鴨嘴器）置入採集檢體。

➤ 其他處置

- (1) 心臟整流術（Cardioversion）。

2. 未涉及侵入人體之醫療業務範圍及項目範圍

➤ 預立特定醫療流程表單代為開立

- (1) 入院許可單。
- (2) 治療處置醫囑。
- (3) 檢驗醫囑（含實驗室及影像）。
- (4) 藥物處方醫囑。
- (5) 會診單。

➤ 檢驗檢查之初步綜合判斷

➤ 非侵入性處置

- (1) 石膏固定。
- (2) 石膏拆除。

(三) 值班及休假：

休假須與職務代理人協調，並取得臨床部科主任、主治醫師及護理部同意，若非預排特休需填寫假卡並送至護理部簽核及上網請假簽核。

1. 視醫院人力需要輪值夜班及假日。
2. 休假職務代理人業務如下：
 - (1) 參與醫師查房、病歷記載及協助醫師開立醫令等相關醫療處置。
 - (2) 病人緊急狀況之處置。
 - (3) 整合醫療團隊之聯繫（包括：會診、安排檢查等）。
 - (4) 檢驗單張開立（包括：緊急及隔日晨抽）及檢查排程。
 - (5) 傷口處理及換藥。
 - (6) 病歷書寫記錄：
 - A. 僅請半天者，代理人不需協助書寫病歷。
 - B. 請假 1-2 天時代理人需協助書寫 Admission note 、Transfer note 。
 - C. 請假超過 3 天時，代理人需完成請假期間之所有病歷（請長假者需將病歷記錄完成至放假前）。
 - D. 以上為原則性概念，各科得提出符合該科人力狀況之請假天數與書寫內容。

(四) 工作時間：

1. 配合勞基法四週變形工時排班原則及其相關規定。
2. 延長工時：
 - (1) 為配合醫院公務需要，同意予正常時間工作外，延長工作時間。
 - (2) 每日加計延長工作時間後之工作時間每日不得超過十二小時，每月延長工作時間總時數一個月不得超過四十六小時。
 - (3) 延長工作時間之工資應依勞基法規定辦理。
3. 夜間工作：
 - (1) 為配合醫院公務需要，同意於午後十時至翌晨六時之時間內工作。
 - (2) 醫院對於妊娠或哺乳期間之女性員工不予安排於午後十時至翌晨六時之時間內工作。
 - (3) 醫院對於從事夜間工作之員工，應提供完善之安全衛生設備且應備有員工宿舍。